

ENCUENTRO NACIONAL SICNIE Otavalo noviembre 25 – 26 2024



Las delegaciones llegan el día lunes 25 desde la madrugada y son acompañadas por miembros de la directiva SICNIE Norte y colaboradores del evento el cual se desarrolla en el Cantón Otavalo, parroquia Sagrado Corazón de Jesús – La Compañía. Se da inicio formal con la siguiente agenda

SICNIE Nacional Lunes 25 de noviembre		
Hora	Actividad	Responsable
8H00	Llegada y desayuno	Zona Norte y SICNIDI
8H30	Entrega de inscripciones - Refrigerio	Directiva SICNIE nacional
9H00	Oración Inicial inculturada, junto al lago San Pablo	Zona Norte. Don Pablo Cabascango
9H30	Presentación de las delegaciones e informes.	Directiva de cada Zona.
10H30	Refrigerio	Directiva Zona Norte
11h00	Presentación de la Realidad del SICNIE Nacional: aclaraciones, análisis y propuestas	Presidente SICNIE Nacional: Don Melchor Tenelema

13H00	Almuerzo	Directiva Zona Norte
14H30	Tema de formación: ¿Cómo ser un líder cristiano?	Mons. Geovanni Paz
16H30	Refrigerio	Directiva Zona Norte
17H00	Resonancia	P. Rodrigo Chicaiza
18H00	Santa Eucaristía	Preside Mons. Carlos Yépez – organiza Zona Centro
19H00	Cena	Directiva Zona Norte
20H00	Noche Cultural (presentación de números formativos, educativos, de concientización)	Directiva SICNIE
21H30	Descanso	En las familias

Martes 26		
Hora	Actividad	Responsable
06H30	Levantada	
07H00	Desayuno	En las casas de acogida
08H00	Eucaristía	Mons. Rene Coba. Organiza Zona Sur
09H00	Tema: análisis de los estatutos del SICNIE	P. Rodrigo Chicaiza y Don Alfonso Cachimuel
10H30	Refrigerio	
11H00	Tema: Realidad del Pueblo Indígena	Sr. Mesías Flores, Presidente de la FICI (Federación de Indígenas y Campesinos de Imbabura)
12H30	Almuerzo	Directiva Zona Norte
14H00	Trabajo en grupo – por zonas para profundizar los temas anteriores	Directiva del SICNIE y asesores: Padres Luka y Telmo Alvarado
14H45	Plenaria	Directiva del SICNIE
15H30	Evaluación y compromisos	Directiva del SICNIE
16H00	Oración final y levantada del Altar Andino	Zona Amazonía

LUNES 25

Se invitó a los presentes a compartir el desayuno y a continuación se invita a pasar frente a la capilla donde previamente han hecho el altar con la cruz andina para hacer la oración de inicio. Antes de la oración invitó Al padre Fernando, los presidentes y coordinadores involucrados directamente en la acogida y seguimiento del SICNIE para que den sus palabras de saludo y bienvenida. (tanto de la parroquia como de la zona y a nivel nacional).

A las 9:00, La oración fue dirigida por el taita Don Pablo Cabascango, de la zona Norte. Invitó a seis hermanas y seis hermanos de diferentes nacionalidades para que se ubicaran de a tres en cada punto, frente al signo del Agua, el fuego, el aire y la tierra. El taita invita a los hermanos de cada punto para que hagan una oración de agradecimiento, luego hace su oración e invita a rezar el padre nuestro, el ave María, pidiendo sean los compañeros durante el SICNIE.



Termina este momento ofrendando a la tierra los productos que están en el altar; luego invita a Monseñor Carlos Yepes para que de su saludo y termine con la bendición.



A las 10:00 se pasa a la capilla para continuar con la agenda. Se invita a los presentes para que se presenten por zonas, los cuales pasaron al frente y los presidentes de cada jurisdicción presentaron sus saludos.

NÚMERO	JURISDICCIÓN	CANTIDAD
1	Aguarico	9
2	Napo	15
3	Puyo	12
4	Sucumbíos	7

5	Zamora Chinchipe	3
6	Loja	2
7	Cuenca	8
8	Carchi	2
9	Tulcán	1
10	Diócesis de Ibarra	29
11	Guaranda	8
12	Ambato	10
13	Méendez	4
14	Latacunga	18
15	Quito	3
16	Riobamba	9
17	Zona Costa	61

Antes de pasar a los informes por zonas, se le dio la palabra al presidente del SICNIE Nacional (José Melchor) para que diera el saludo. Acto seguido el secretario de la zona Norte invita a las diferentes zonas para que compartan sus informes, los que se detallan a continuación.

INFORME ZONA COSTA

Conformada por Santa Elena, Guayaquil, Durán, Machala, Santo Domingo de los Tsáchilas.

- ✓ Vienen trabajando desde el mes de septiembre del 2023 con el objetivo de fortalecer el SICNIE zonal mediante visitas y misiones como pastorales, por ende, se realizó la visita a Machala, Santa Elena, Durán.
- ✓ Por momento trabajamos las dos pastorales, San Jacinto de Duran y Guayaquil.
- ✓ Seguimos invitando a las demás pastorales a las reuniones zonales para trabajar mancomunadamente. Han aceptado la invitación, pero no han participado.

S. ECLESIAL	S. SOCIAL	S. CULTURAL	S. ECOLÓGICO
- Formación de servidores. - Convivencia juvenil. - Catequesis de niños y familiar. - Formación de coros y jóvenes. - Vivita a los grupos juveniles. - Santa misa con	- Solidaridad con las familias de acuerdo a la realidad de la comunidad. - Visitas y apoyo económico a hermanos enfermos en las comunidades. - Visita a hermanos de la Iglesia y familias para fortalecer la fe	- Muy feliz de ver las tres comunidades en celebraciones propias. - Inculturación con ritos y mitos propios. - Compartir comunitario en finados, pascua, ramos y mingas. - Tandanakuy (reuniones) y	- En la mayoría de las comunidades utilizamos los platos, cucharas y vasos no desechables. - Actividades grandes (matrimonios, bautizos) sigue usando platos y cucharas desechables.

ministerios propio y los servidores. • Catecismo para los niños con los servidores indígenas. • Formación en la parroquia con el párroco y en las comunidades con los servidores. • Tema de santa misa, liderazgo y doctrina social de la iglesia. • Coros de jóvenes, músicos y monaguillos. • Ensayos de coros de jóvenes y grupos musicales los lunes, martes y miércoles. • Hora santa los jueves con ministros propios.	con grupos de música y servidores. • Solidaridad con los manifestantes. • Ayudas económicas y víveres. • Participación en manifestaciones para reclamar derechos al gobierno.	parlanakuy (comunicaciones). • Seguir planificando para formación de pueblos originarios.	• Formación sobre ecología. • Coordinar acciones con pastoral y el cuidado de la casa común.
--	--	--	---

INFORME ZONA CENTRO

OBJETIVO: Fortalecer la formación e integración de los agentes y servidores de la pastoral indígena zona centro con la finalidad de caminar en la sinodalidad de nuestros pueblos originarios.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

- ✓ Tema 1: Encuentro SICNIE ZONA CENTRO Latacunga Pujili, comunidad San Isidro 2024

- Realidad social del Ecuador en perspectiva económica, iluminada con “Querida Amazonía” (Aspectos conceptuales, situación económica del Ecuador, alternativas de desarrollo y progreso, aportes de la sinodalidad).
- ✓ Tema 2: Encuentro SICNIE ZONA CENTRO Atocha, abril 2024.
 - Tema: Congreso Eucarístico “Fraternidad para sanar el mundo”.
- ✓ Tema 3: Querida Amazonía “Sueño Eclesial”.. Riobamba 5-6 julio 2024.
- ✓ Tema 4: Querida Amazonía “Sueño Ecológico”. Guaranda 11-12 de octubre 2024.

LO QUE FALTA POR HACER

- Promover ministerios inculturados.
- Catequesis propia para comunidades indígenas.
- Promover más servidores en las comunidades.
- Formar más comunidades cristianas en la ciudad.
- Conformar el equipo de misioneros y formación.
- Retiro para los servidores y agentes de pastoral indígena.

DESAFÍOS

- Fortalecer el encuentro personal y comunitario con Jesucristo vivo en la eucaristía y los pueblos originarios.
- Acompañar a los servidores indígenas en la inculturación del evangelio y sean ellos los protagonistas de una iglesia con rostro propio.
- Impulsar el diálogo intercultural y religioso hacia la comunión y participación de todos.
- Promover la conversión ecológica para el cuidado de la casa común.

LOGROS

- Visita y acompañamiento de agentes y religiosas: actividad enfocada en brindar apoyo pastoral mediante visitas regulares a hogares y comunidades, así como el acompañamiento espiritual de agentes pastorales y religiosas, fortaleciendo así el sentido de comunidad y el cuidado mutuo dentro de la parroquia.
- Taller sobre el cuidado e importancia de los páramos: en este taller se concientizó la importancia de los páramos en nuestras tierras.
- Taller de autoestima y liderazgo de las mujeres.

RUTA A SEGUIR

La misión nos lleva por caminos de cercanía y esperanza:

- Participación en el SICNIE Nacional y Zonal: Involucrándose activamente en el sistema de información y coordinación de la pastoral indígena a nivel nacional y zonal, contribuyendo con datos e información relevante para la planificación y coordinación de acciones pastorales en el contexto indígena.
- Fortalecimiento de la liturgia inculturada en varios sectores: promoción y desarrollo de una liturgia que integre y respete la diversidad cultural de la comunidad, adaptando los ritos y celebraciones para que reflejen las expresiones culturales propias de los diversos sectores presentes en la parroquia.

- Formación de coros: espacio destinado a la capacitación y desarrollo de coros, enfocado en fortalecer las habilidades musicales y espirituales de los participantes, promoviendo así la participación activa y armoniosa en la liturgia y otras celebraciones religiosas.
- Convivencias parroquiales y zonales en distintos lugares: organización de encuentros y retiros en diversos lugares, con el fin de propiciar momentos de encuentro, reflexión espiritual y convivencia entre miembros de la comunidad parroquial y zonal.
- Celebración que reúne a las comunidades en un ambiente festivo y de fraternidad, fortaleciendo los lazos de unidad y solidaridad entre los miembros de la parroquia y en la zona.

INFORME ZONA AMAZONÍA

SUEÑO SOCIAL

Objetivo Específico

Buscar la calidad de vida de los pueblos originarios, promoviendo la justicia social, el respeto por el medio ambiente y la convivencia pacífica entre diferentes culturas.

- Se analiza y se cuestiona la realidad social en las comunidades, aflorando, el alcoholismo, el machismo que genera la violencia intrafamiliar, suicidios, y la extrema pobreza generalizada y muy pocas opciones de ingresos auto sostenibles.
- Se promueve la formación política y de liderazgo que les permita aportar al desarrollo en sus comunidades.
- A pesar que se promueve la medicina tradicional como una opción para la salud, está siendo desafiada por la medicina de las farmacias con la automedicación.
- La mayoría de los Kichwa y shuar son migrantes de otras partes del país y en algunos de ellos han conformado familias mixtas (mezcla).
- Los servidores participan de talleres de Comunicación.
- Se apoya a los jóvenes para los estudios Superiores y participan activamente en los SICNIE.

SUEÑO ECOLÓGICO

Objetivo Específico

Crear conciencia del valor de la Casa Común, defendiendo los derechos de la Madre Tierra.

- Se promueve en las comunidades la defensa del territorio y naturaleza y se denuncian la explotación y contaminación de los recursos naturales (minería, mecheros contaminables, tala de árboles).
- Se analiza la realidad ecológica a la luz de la “Querida Amazonía”.
- Estamos motivando para que los niños de la catequesis amen la naturaleza sembrando y cuidando los árboles.
- Se está trabajando con la REPAM en la formación ecológica.
- Participación de la escuela sociopolítica y ecológica “Achakaspi Bula”

SUEÑO CULTURAL

Objetivo Específico

Valorar y recuperar la Cultura de los Pueblos originarios amazónicos

- Se analiza la realidad cultural desde las comunidades y se nota las debilidades y fortalezas.
- Se promueve talleres para recuperar la cultura a partir de los valores ancestrales (Wayusa Upina, interpretación de los sueños, Kama China, Mitos..)
- Se acompaña y apoya las Wayusas Upinas en las festividades de las comunidades.
- Se han realizado misiones en las comunidades para fortalecer la cultura.
- Participación de la Semana de “Lengua y Cultura”
- Se utiliza para la catequesis material cultural e idioma propio.

SUEÑO ECLESIAL

Objetivo Específico

Promover una Iglesia con rostro propio y comprometida en el anuncio del Reino

- Se ha participado de SICNIE AMAZÓNICO Y NACIONAL
- Se realizó el SICNIE AMAZÓNICO en el Vicariato de Napo el 24 y 25 de Abril, en la casa de Retiro del Juan XXIII en Cotundo, participando 30 servidores y 6 Agentes de Pastoral de las delegaciones de los Vicariatos de: Sucumbíos, Aguarico, Puyo y Napo. Con las temáticas:
 - LA REALIDAD AMAZÓNICA Y SU INCIDENCIA EN LA MISIÓN Y
 - LA EUCARISTIA DESDE LA COSMOVISIÓN INDÍGENA
- Se realizó el SICNIE AMAZÓNICO en el Vicariato de Puyo el 29 y 30 de Octubre, en la Casa de Formación del Vicariato, participando 55 servidores y 12 Agentes de Pastoral de las delegaciones de los Vicariatos de: Sucumbíos, Aguarico, Napo, Méndez y Puyo. Con las temáticas:
 - FE Y POLÍTICA,
 - LIDERAZGO COMUNITARIO, Y
 - JUBILEO 2025 “PEREGRINOS DE ESPERANZA”
- Se está animando las celebraciones de la Eucaristía inculturada, valorando el canto Kichwa, el altar Amazónico, la Limpia, el Mito ...
- La Escuela de formación de servidores de las nacionalidades indígenas en algunos Vicariatos y el CEFIR que es la escuela Inter vicarial en Aguarico para ministerios propios.
- En la mayoría de las comunidades hay por lo menos un catequista.
- Estamos organizados en zonas y en cada una de ellas en sectores.
- Falta más participación y compromisos de los servidores; se han concentrado en preparación de los sacramentos solamente

INFORME ZONA NORTE

Como SICNIE ZONA NORTE , presenta el informe con el esfuerzo que ha hecho la pastoral indígena de Quito, la Diócesis de Ibarra y con el pueblo Awua, con la ayuda de nuestro Señor Jesucristo y nuestra Madre Santísima.

PASTORAL INDIGENA DE IBARRA – SICNIDI Y PUEBLO AWUA: Servidores de la Iglesia Católica de las Nacionalidades Indígenas de la Diócesis de Ibarra.

LA PASTORAL INDÍGENA DE QUITO – COKIQ: Comunidades Kichwa Indígenas Católicos de Quito.

SUEÑO SOCIAL

El sueño de ayudar, integrar y promover a todos sus habitantes para que puedan consolidar un “Buen Vivir”.

- Todos caminamos al Reino de Dios a una Iglesia en sinodalidad.
- Los trabajos, reuniones, encuentros se hacen en unidad con las demás zonas.
- Unidad de las culturas y lenguas.
- Recuperación y necesidad con los pueblos para el desarrollo.
- A pesar de estar en la ciudad, está muy arraigado en la vida el sentido comunitario, de allí que las iglesias están organizadas con los miembros de las comunidades de origen.
- A pesar de sufrir la marginación social, que existe en la ciudad, aportan a la economía ya que tienen sus propios negocios, llegando a tener cooperativas de ahorro y crédito.
- Mantienen una relación muy arraigada con sus comunidades de origen, de allí que retornan a ellas para compartir en familia y comuneros en fechas muy significativas de la comunidad. Algunos prestan servicio organizativo en sus comunidades.

SUEÑO CULTURAL

El asunto es promover culturalmente y cultivar sin desarraigar, hacer crecer sin debilitar la identidad; promover sin invadir.

- Se realizó la celebración Inty Raimy y Kapak Raimy.
- Baño de purificación y Wakchakaray.
- Celebración de difuntos y el concurso de Wawa de pan.
- En algunos niños y jóvenes se va perdiendo La identidad y raíces culturales.
- En la ciudad como residentes indígenas no viven sus fiestas y tradiciones culturales, motivo por el cual hay desconocimientos de los ritos culturales.
- Hay un grupo de jóvenes con el fin de recuperar sus raíces. Se realizan encuentros juveniles mensuales.
- Hay la costumbre familiar de reunirse para dialogar y conversar sobre la historia, costumbres, ritos y mitos culturales.
- En las convivencias y reuniones se elabora el altar andino.
- Tratan de mantener el idioma, la indumentaria y sus valores culturales; principalmente los mayores.
- Muy característico en todas las reuniones es el compartir por medio de Pamba Mesa.

SUEÑO ECOLÓGICO

Es una realidad con la cosmovisión andina donde existe una relación tan estrecha del ser humano con la naturaleza.

- Se realiza la eucaristía en el medio ambiente.
- Se continúa con el cuidado del medio ambiente como (Platos, cucharas, vasos y fundas).
- Respetamos al lugar sagrado y sentimos el dolor de la Madre Tierra.
- Realización de oración ante la madre tierra para los cultivos.
- Se realiza la reforestación del medio ambiente.
- Se da cuidado de las vertientes en las comunidades para la vivencia de las familias.
- Se realizan las reuniones y convivencias se siguen utilizando vajillas desechables.
- Los jóvenes y niños han entrado en la cultura de la comida chatarra.
- Unas familias tienen cultivos y cuidan animalitos en sus casas.

SUEÑO ECLESIAL

La Iglesia está llamada a caminar y trabajar e integrar con pueblos y comunidades mediante cantos, alabanzas, drama y danzas.

- Creer en las enseñanzas de la Iglesia.
- Se realizan las oraciones en las familias; hay buena acogida en las comunidades, parroquias para los encuentros mensuales.
- Participación en los encuentros de los grupos de danza; animación, laicos, misioneros y expositores.
- Recuperación a los hermanos en las comunidades que no han llegado a los encuentros.
- Recuperación de hermanos separados a nuestra fe católica.
- Entendimiento con los párrocos y la ayuda para las confesiones en los encuentros.
- Respeto y unidad de con las demás zonas.
- De las ocho iglesias indígenas, tres están incardinadas en las parroquias, manteniendo su identidad; ellas son portadoras de la fe; comunidad Runa Kawsay – La Cocha – Quito Sur.
- Las iglesias indígenas están caminando junto con la Iglesia universal.
- Son abiertos para participar en los diferentes eventos de las comunidades entre si, también en sus comunidades y con las otras jurisdicciones cuando les invitan.
- Las ocho iglesias se reúnen semanalmente para la reflexión y oración, orientadas por los servidores de sus comunidades.
- La pastoral indígena de Quito no tiene ningún apoyo del Señor Obispo, ni de los sacerdotes.

INFORME ZONA SUR

SUEÑO SOCIAL.

- Realizamos el encuentro Zona Sur en el mes de junio en Chicaña- Zamora Chinchipe con el tema derecho de la naturaleza y el documento Laudato Deum donde participaron jóvenes y personas adultas de la comunidad, de fuera de la jurisdicción participaron unas 40 personas. El otro encuentro de la Zona Sur fue en el mes de octubre en Saraguro, con el tema La incidencia de la mujer en la Iglesia

y la Sociedad.

- Como Zona Sur estamos trabajando por el buen vivir de nuestras comunidades pero hace falta más el grito profético de nosotros y de las autoridades civiles en la opción por los más pobres, si bien es cierto la Amazonia enfrenta un desastre ecológico, por otro lado en la Provincia de Zamora Chinchipe Cantón Yacuambi estamos pasando momentos difíciles ya que la minería ilegal se está tomando los ríos, en este lado conjuntamente con las Hermanitas Lauritas las organizaciones y demás comunidades estamos defendiendo el agua para que no sigan destruyendo y contaminado el medio ambiente ya que al pasar el tiempo se destruirá todo, nosotros como responsables debemos cuidar la vida.

COMPROMISOS

- proponer acciones para no seguir contaminando el medio ambiente
- reciclar la basura, reutilizar las fundas
- crear acciones con nuestros hijos en las casas
- - evitar el uso de fundas plástica, platos desechables, pañales desechables y todo lo que se consista en contaminación.
- sembrar con abono orgánico.
- - para las compras utilizar alforjas, bolsas de hilo tejido o canastas para las compras en el mercado.

SUEÑO CULTURAL

El sueño cultural viene encaminado desde los años anteriores desde nuestros taitas, en la amazonia existen muchos pueblos y nacionalidades, pero en la amazonia existe mucho racismo a nuestros hermanos nativos, sin embargo ellos son los que alimentan al pueblo urbano.

Los sueños de cada uno de nosotros sería mejorar y valorar todo lo que estamos perdiendo solo por temor y desconocimiento, pero lo importante en estos encuentros vamos valorando lo que tenemos, de dónde venimos y que estamos haciendo, en los encuentros del zona sur siempre estamos comprometidos en valorar lo nuestro dentro de la cultura, costumbres y saberes, por ejemplo en mi provincia de Zamora Chinchipe y en el cantón a donde yo vivo estamos trabajando bastante en recuperar lo nuestro pero como en todo lado es una burla para los demás. Así mismo en mi cantón Saraguro se está cantando en kichuwa, y se esta armando una chacana en cada eucaristía, y lo más importante que las fiestas tradicionales están enmarcadas más y más por los jóvenes y otras personas de diferente culturas, por ejemplo el 12 de Octubre participamos en el encuentro por los 130 años del vicariato apostólico de Zamora Chinchipe donde se realizó un evento grande con la participación de mucha gente., al celebrar el encuentro de las culturas en la ciudad de Guadalupe y gracias a la organización de las hermanas lauritas en ese encuentro se habló sobre los símbolos de la chacana, y de los pueblos shuar sobre el fuego, que son signos de mucha importancia para poder reflexionar y seguir valorando de lo que tenía nuestros taitas. en Azuay se esta realizando las Eucaristías inculturadas, también se está trabajando

visitando a las familias que están pasando por situaciones difíciles así mismo se está participando en los talleres para trabajar conjuntamente con las Arquidiócesis.

Terminados los informes, el secretario invitó a los hermanos y hermanas para que se hiciera resonancia de lo escuchado.

A continuación, el Presidente del SICNIE NACIONAL toma la palabra y continuando con la agenda se permite abordar el tema propuesto “Presentación de la Realidad del SICNIE Nacional: aclaraciones, análisis y propuestas”.

Para ello llamó a varios de los hermanos que vienen caminando con el SICNIE NACIONAL desde décadas atrás para que le colaboren y recuerden por qué y qué ha hecho el SICNIE en el caminar de los pueblos indígenas.

POR FAVOR, LE PIDE A JOSÉ MELCHOR QUE ANOTE LO QUE PASÓ ACÁ, PUES EN ESE MOMENTO YO NO ESTABA EN EL SALÓN

Terminado este momento, se invita a compartir el almuerzo, tomarse un breve descanso y regresar a las 14:30 para continuar.

Siendo las 14:30, se inicia con un momento de cantos de alabanza, luego se continúa con la agenda, el cuál presenta un tema de formación denominado “¿Cómo ser un líder cristiano?”, en ausencia de monseñor Geovanni Paz, quien tenía a cargo el tema, pero no alcanzó a viajar por estar en el congreso misionero en Puerto Rico, se le da la palabra al padre José Rassa. (ver anexo del material completo)

Tomando la lectura de Mateo 10, 16-20 inicia el tema; después de que una servidora leyó el texto, el padre José anota:

¿Quién es el servidor?

- Es una persona quien, en nombre de la Iglesia, acompaña los procesos de crecimiento, maduración y educación de la fe de los miembros que se le confía.
- Por ello los frutos se van dando a medida que caminan.
- Es por tanto un discípulo llamado por Jesús.
- El animador o servidor, está llamado a animar (dar alma, dar vida, dar ánimo).
- Es un ser que debe sentirse llamado y responder acorde a eso para lo que ha sido llamado.
- Debe reconocer la gratuidad del llamado que Dios les ha hecho.. porque fue Dios quien les ha llamado y destinado para que den frutos abundantes. ¿Qué clase de frutos estamos dando?
- El o la servidora debe ser una persona de oración; amante y buscador de la eucaristía. El contacto constante con Jesús a través de la oración le dará lo que necesita para acompañar, animar y hacer crecer.
- Termina el tema con dos de los artículos del decálogo del servidor: asimilar la actitud del buen pastor y conocer a las ovejas.

TRABAJO EN GRUPOS

Después de la exposición del padre José, el sacerdote Rodrigo Chicaiza invita a conformar grupos espontáneos y reflexionar en las siguientes preguntas:

1. ¿Qué significa ser servidor de la Iglesia Católica?
2. ¿Cuáles son las cualidades que debe tener un servidor de la Iglesia?
3. ¿Qué tipo de servidor soy?

PLENARIA

Se presenta a continuación un consolidado de las respuestas compartidas en plenaria de todos los grupos que se conformaron.

1. ¿Qué significa ser servidor de la Iglesia Católica?

- Es un ser llamado por Dios que vive de la Palabra de Dios y vive su compromiso todos los días.
- Una persona que en nombre de Jesús y de la Iglesia acompaña los procesos de maduración de la fe en las comunidades.
- Es un miembro de la asamblea que ayuda al sacerdote y al diácono en ceremonias litúrgicas y la Eucaristía.
- Ayuda a niños y adultos en la preparación de los sacramentos.
- Anima para construir una Iglesia viva en cada comunidad.
- Es un católico comprometido con Cristo, amando al prójimo como así mismo.
- Es un instrumento de Dios en la comunidad, que conoce la doctrina de la Iglesia y enseña a los demás.
- Ser de testimonio en su familia y la comunidad. Sirve a todos y da su tiempo para acompañar y animar a su comunidad.
- Aquella persona que, con la gracia del Espíritu Santo sirve a la comunidad, se entrega con el alma y da la vida por los demás en la evangelización.
- Ser un profeta evangelizador.
- Una persona con un amor profundo a la Iglesia y a Dios.
- En constante comunión con la Iglesia, constante en su labor voluntaria y ejemplo de cristiano en su casa.
- Persona que contribuye a hacer vida el evangelio en la comunidad que acompaña.
- Es una persona que da el alma, la vida y el corazón que trabaja sin interés.

2. ¿Cuáles son las cualidades que debe tener un servidor de la Iglesia?

- Comprometido con Dios.
- Ama a Jesús con todo su corazón.
- Enseña la Palabra de Dios a niños y jóvenes
- Presta un servicio generoso y voluntario con humildad y sencillez.
- Cercano a la comunidad y conocedor de la realidad.
- Es un Cristo más. Conoce sus limitaciones y se deja acompañar y ayudar.
- Amable, misericordioso; humilde, generoso; hombre de oración y comprensivo con los demás.
- Transparente en su actuar, amable para guiar.
- Persona de oración y de fe, que ama a Dios y se alimenta de la Eucaristía.

- Valentía, responsabilidad, sencillez, humildad, generosidad y disponibilidad para trabajar en la evangelización.
- Enseña con paciencia y amor la palabra de Dios en las familias y promueve las prácticas culturales.
- Alegre y que sabe escuchar.
- Con don de gente y de mucha oración.
- Una persona con las características del Buen Pastor.

3. ¿Qué tipo de servidor soy?

- Nos sentimos llamados a servir a nuestros hermanos con los dones que Dios nos ha regalado, en proceso de formación para servir mejor a nuestros hermanos en las comunidades indígenas.
- Un conocedor e inserto en la realidad, que conoce la cosmovisión de su pueblo y que vela por sus ovejas.
- Un servidor del altar, sociable, comunicativo y que busca en todo momento la unión.
- Un servidor puntual, amable y ayuda a los demás a conocer a Dios.
- Responsable en su trabajo, obediente con Dios y su llamado.
- Sencillo y valiente en el camino de Dios.
- Un servidor en proceso, que siempre está aprendiendo.
- Un animador que se deja guiar por la Palabra de Dios
- En algunos momentos se comporta bien afuera y malo al interior de su familia.
- Desobediente, pone excusas del tiempo y falta a la santa misa; en muchos momentos descuida a sus hermanos de la comunidad.
- Consagrado a Dios, que enseña la Palabra de Dios y buen pastor en su familia.
- Tener buen carisma con los demás, animando a salir adelante.
- Motivador para vivir las cosas de Dios, que enseña y prepara para los sacramentos de la Iglesia y mandamientos de Dios.
- Una persona en constante formación para mejor servir a la comunidad.
- Comprometido con la causa del Reino.
- Somos personas amables, puntuales y responsables en el servicio a la Iglesia.

A las 18:00 se inicia la celebración Eucarística presidida por monseñor Carlos Yepes y organizada por la zona Centro.

En su homilía, monseñor Carlos nos recuerda que seguimos a un Jesús vivo, que tiene el poder de fraternizar a toda la gente de buena voluntad. Él, es el Señor de la vida que viene acompañando a tantos hombres y mujeres que han trabajado por el Reino de Dios por eso tenemos la seguridad de que llevamos el nombre de Jesús y por ello estamos en este espacio proclamando el cántico nuevo de la vida, la paz y la resurrección.

Recuerda a los servidores y agentes de pastoral que sirven, que con sus carismas son quienes acompañan a Jesús, por ello en nuestra boca no debe haber engaño y así debemos estar frente a las comunidades.

Finalmente recuerda que, en el camino de la Iglesia, estamos llamados a ofrendar nuestro servicio, solidaridad y amor a Dios y a la humanidad.

Terminada la Eucaristía, el presidente del SICNIE, José Melchor entregó a monseñor un poncho, agradeciendo su acompañamiento y cercanía y solicitándole les continúe ayudando en el caminar del SICNIE desde la memoria de monseñor Proaño



A las 19:30 se invita a la cena y a continuación se anima la noche cultural donde delegados de todas las zonas presentaron un punto (Danzas, Chiste, entre otras) y se realizó la tómbola con premios entregados por cada jurisdicción para fondos del SICNIE NACIONAL.

A las 23:00 horas se distribuyen los servidores en familias para que se retiren a descansar.

MARTES 26

Se congregaron los hermanos y hermanas en la capilla para un momento de oración y continuar con la agenda, la cual tuvo una modificación para evacuar todos los temas propuestos en la misma.

Después de un rato de cantos y dinámicas de animación, el secretario invita para que el API Y EL SICNIE Juvenil presenten sus informes.

INFORME SICNIE JUVENIL (Tomás Switcht)

Se realizó en Ambato el encuentro nacional con el objetivo propuesto es el fortalecer la identidad cultural. Allí se celebraron los 22 años del SICNIE JUVENIL con la participación de 142 jóvenes y agentes de pastoral que les acompañan.

El padre Jaime fue el encargado de compartir el tema

Muy bien que cada jurisdicción organizó un Stan para presentar lo que son, de dónde vienen y qué hacen. Además de ello se realizaron juegos tradicionales y el concurso para elegir el logo y el himno del SICNIE JUVENIL, quedando como ganador.....

INFORME API (sacerdote José Rassa)

- Taller de formación en Baños sobre Doctrina Social de la Iglesia.
- Acompañamiento a reuniones de SICNIE.
- Reunión con el obispo, religiosas vía zoom.
- Preparación del folleto de celebración eucaristía en el marco del 53° Congreso Eucarístico realizado en septiembre en Quito.
- Participación en la celebración eucarística inculturada en Girón.
- Encuentro nacional de sacerdotes indígenas y afro en San pablo de
- Participación en el encuentro de vida consagrada indígena, organizada por la CLAR en Quito.
- Encuentro de seminaristas indígenas en el seminario mayor Cristo Sacerdote.
- Participación en otros eventos de pastoral.

Continuando, la hermana Consuelito Caiza (misionera laurita) hace entrega de la sistematización de 4 talleres realizados en SICNIE NACIONAL del 2012 – 2014 sobre liturgia inculturada, invitando a los presentes a profundizarlos y utilizarlos en el acompañamiento en sus comunidades.

Hace además la anotación que es para los servidores ya que a los agentes se les hizo entrega del documento por la plataforma virtual del API.

JURISDICCIÓN	CANTIDAD DE EJEMPLARES
Monseñor Carlos Yepes	1
Guayaquil	7
Tulcán	4
Awua	2
Imbabura	4
Cuenca	4
Zamora	4
Loja	3
Puyo	4
Napo	4
Aguarico	6
Sucumbíos	4
Méndez	4
Cotopaxi	4
Quito	3
Riobamba	4
Tungurahua	4
Guaranda	5

A las 9:00 el Sacerdote Rodrigo Chicaiza comparte el tema “Análisis de los estatutos del SICNIE”

El padre leyó los estatutos con las respectivas actualizaciones (que están de color rojo) ya que eran necesarias debido a que llevaban 30 años y estaban descontextualizadas.

Se transcribe a continuación lo leído por el padre:

ESTATUTOS DE SICNIE

La palabra **estatuto** puede referirse a una variedad de normas jurídicas cuyo rasgo común es que regulan las relaciones de ciertas personas que tienen en común la pertenencia a un territorio o sociedad. Por lo general, los estatutos son una forma de derecho propio.

INTRODUCCIÓN

SICNIE es la organización de los **Servidores de la Iglesia Católica de las Nacionalidades Indígenas del Ecuador**.

Fue creada en Saquisilí el 5 de Febrero 1988 por la iniciativa de algunos *Servidores Indígenas*, con el apoyo de Mons. Leonidas Proaño, en búsqueda del fortalecimiento de la identidad y espiritualidad de los Pueblos Indígenas.

Fue **denominado** como SICNIE en la reunión del Puyo el 8 de mayo del mismo año.

ARTICULO 1. DE LOS OBJETIVOS

1.1 OBJETIVO GENERAL

Fortalecer la Iglesia Católica Indígena desde las experiencias y expresiones de fe de cada cultura a la luz del Evangelio, reafirmando nuestra identidad de servidoras y servidores **como discípulos -misioneros** para ser fermento del Reino de Dios.

1.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS

- a. *Fomentar* la formación *inculturada* a nivel pastoral, teológico, social, litúrgico, **ecológico** y espiritual de los servidores para responder mejor a las realidades y exigencias de nuestras comunidades.
- b. **Revitalizar** la inculturación del *Evangelio de Jesucristo en los pueblos y nacionalidades indígenas* para fortalecer y valorar el caminar de la Iglesia Católica Indígena con: Teología, Espiritualidad, Liturgia, (signos, símbolos, *ritos*, mitos) y ministros propios (servidores, sacerdotes y religiosas).
- c. Organizar y coordinar acciones entre los Servidores, Dirigentes, *Autoridades Indígenas* Agentes de Pastoral para fortalecer los valores propios de los **Pueblos originarios**, en defensa de la Vida.

ARTICULO 2.

DE LOS MIEMBROS DEL SICNIE

Son:

2.1. Todos los servidores/as: misioneros/as, animadores/as, estudiantes de los centros de formación indígena, catequistas, síndicos, cantoras, Iglesias vivas, grupos de música-danza y *mujeres*, SICNIE Juvenil, residentes, infancia misionera indígena, Vida Consagrada indígena -jóvenes formandos de las diferentes Congregaciones, Diáconos Permanentes, y Sacerdotes de las diferentes Nacionalidades Indígenas del país, que desde la fe en Jesucristo hacen de esta organización un espacio para *formar, profundizar, planificar, evaluar, celebrar el trabajo de pastoral indígena desde su espiritualidad, Identidad y cultura.*

DE LA ORGANIZACIÓN:

2.2. *Para una mejor coordinación el SICNIE está organizado en cinco Zonas:*

Zona Norte: Ibarra, Quito.

Zona Centro: Ambato, Riobamba, Guaranda y Latacunga.

Zona Sur: Azogues, Azuay, Loja y Zamora Chinchipe

Zona Amazonía: Sucumbíos, Aguarico, Napo, Puyo y Méndez.

Zona Costa: Guayaquil, San Jacinto, Duran, Santa Elena, Esmeraldas, Santo Domingo de los Tsáchilas.

SICNIE juvenil: Todas las jurisdicciones eclesiásticas.

2.3. Los jóvenes, las mujeres y residentes participarán directamente con su organización como filiales del SICNIE.

ARTICULO 3.

3.1 ASAMBLEA ORDINARIA –EXTRAORDINARIA Y REUNIONES.

La Asamblea es el máximo organismo que tiene facultad de decisión y es convocada por el Obispo Responsable de la Comisión de culturas para proyectar el caminar del SICNIE

La Asamblea ordinaria se realizará cada dos años y la extraordinaria cuando la situación lo amerite.

(¿Quién coordina y Planifica la reunión de Asamblea Nacional?)

En la Asamblea participan:

Las directivas de SICNIE nacional y zonales, presidente de SICNIE Diocesano, Arquidiocesano y de Vicariatos, directivas de: SICNIE juvenil, religiosas y sacerdotes indígenas, un agente de pastoral indígena por Diócesis (API), Arquidiócesis y Vicariatos, el Vicario de pastoral indígena de cada Jurisdicción y 4 delegados por Jurisdicción Eclesiástica.

FUNCIONES DE LA ASAMBLEA ORDINARIA:

- a. Planificar, evaluar y celebrar el caminar del SICNIE.
- b. Velar por el cumplimiento de los objetivos del SICNIE y tomar resoluciones en caso que afecten directamente a los Pueblos originarios.

- c. Elegir la Directiva Nacional teniendo en cuenta como candidatos a las directivas de las diferentes zonas, en forma rotativa, que estén en actividad pastoral y respaldada por el **Obispo** y del Vicario de **Pastoral Indígena** de su **Jurisdicción Eclesiástica**.
- d. Conocer los planes e informes de trabajos de las Directivas: Nacional y Zonales. Aprobar o reprobando los mismos.
- e. Delegar representantes a los diferentes encuentros Nacionales e Internacionales que tengan relación con la pastoral indígena y **con el compromiso de socializar los temas tratados**.
- f. Presentar las actividades y propuestas del SICNIE a la Asamblea Nacional de pastoral indígena.
- g. Conocer los proyectos e instituciones que apoyan. **Buscar proyectos de autogestión** para el financiamiento de las actividades del SICNIE, de común acuerdo **con el Obispo responsable de la Comisión de Culturas** de la CEE.
- h. Revisar, *modificar* y aprobar los estatutos cuando se requiera.

3.2. ASAMBLEA EXTRAORDINARIA

- a. Estará integrada por la Directiva Nacional, *las Directivas Zonales* y los Asesores, que se reunirán las veces que sean necesarias para velar por el cumplimiento de los objetivos del SICNIE.
- b. Será convocada por la Directiva Nacional **SICNIE** o la Coordinación Nacional de pastoral indígena en caso que se disuelva la anterior, **indicando lugar, tema y asuntos a tratar**. (*¿Quiénes conforman el Equipo de Coordinación Nacional?*)
- c. Se instalará la **Asamblea** con la mitad más uno de las **personas** convocadas.

FUNCIONES DE LA ASAMBLEA EXTRAORDINARIA:

- a. Tratar el **asunto** para el que fue convocada y buscar soluciones concretas.
- b. Tomar decisiones de carácter **Pastoral**.
- c. Elaborar propuestas para la Pastoral Indígena y la Asamblea *del SICNIE*.
- d. Nominar delegados a los diferentes eventos.
- e. Nombrar una nueva directiva en caso de disolución de la Directiva Nacional.

ARTICULO 4.

DE LAS REUNIONES.

- 4.1. Para la mejor marcha de SICNIE se realizarán reuniones a nivel Nacional, Zonal, **y de cada Jurisdicción Eclesiástica** de acuerdo al cronograma establecido.
- 4.2. *En la reunión Nacional participarán: El Obispo responsable, Vicario de Pastoral Indígena, las Directivas Nacional y Zonal del SICNIE, 2 personas de la Directiva de cada Jurisdicción Eclesiástica, Directiva del SICNIE Juvenil, religiosas y sacerdotes Indígenas, un Agente de Pastoral por cada Jurisdicción.*
- 4.3. *Cada Zona elegirá su propia directiva y fijará las fechas de sus **encuentros** y reuniones. A estas reuniones participarán las Directivas **de cada Jurisdicción y otros delegados**.*

4.4. Cada *Jurisdicción Eclesiástica* tendrá su propia organización de Servidores con su Directiva.

4.5. En cada Comunidad, los Servidores en *comunidad con los Agentes* organizarán la *pastoral indígena*.

ARTICULO 5.

DIRECTIVA.

Estará conformada:

- a. Por los *Servidores Laicos*, presidente/a, vicepresidente/a, secretario/a, tesorero/a y 3 Vocales. Teniendo en cuenta que siempre haya paridad de género Esta Directiva durará dos años en sus funciones.
- b. La directiva será asumida rotativamente por las zonas, y no sean miembros activos de ningún partido político. En la reunión zonal serán electas las dignidades correspondientes, teniendo en cuenta los criterios de responsabilidad, espiritualidad, identidad y experiencia pastoral.
- c. No *habrá* reelección.

REQUISITOS PARA SER MIEMBROS DE LA DIRECTIVA:

- a. No robar, no mentir, no ser ocioso, Ama Shwa, Ama Llulla, Ama Killa.
- b. Ser miembro activo de la *Pastoral Indígena*, contar con el respaldo del Obispo o Vicario de pastoral indígena de la Jurisdicción.
- c. Que sea mayor de edad, *Coherencia de vida* y comprometida activamente con la pastoral indígena.
- d. Asumir con responsabilidad el servicio para el cual fue electo.
- e. Que tenga identidad cultural.

ELECCION DE LA DIRECTIVA:5

- a. Las zonas asumirán la elección de la Directiva de acuerdo al rol establecido en su respectivo orden: *Norte, Amazonía, Centro, Sur y Costa*, siempre y cuando haya terminado el ciclo todas las zonas.

FUNCIONES DE LA DIRECTIVA:

- a. Cumplir y hacer cumplir los objetivos del SICNIE.
- b. Convocar y coordinar las asambleas y reuniones nacionales.
- c. Presentar el plan de trabajo a la asamblea nacional de pastoral indígena.
- d. Coordinar proyectos de financiamiento con la Comisión de Culturas de la CEE para el caminar del SICNIE y formación de Servidores.
- e. Administrar eficientemente todos los recursos y bienes pertenecientes al SICNIE e informar periódicamente.
- f. Facilitar los espacios de relación con otras pastorales y organizaciones.
- g. Propiciar y aprovechar los diferentes espacios e instancias de formación.
- h. Visitar y acompañar las reuniones del SICNIE zonales, *Jurisdiccional* y SICNIE juvenil.
- i. Mantener la coordinación con la Comisión de Culturas de la CEE y la Vicaría de Pastoral Indígena *de cada Jurisdicción*.

- j. Motivar a los Servidores para que participen en las reuniones del SICNIE en los Centros de Formación Diocesana.
- k. Nombrar sus asesores (ver artículo 12).
- l. **Revisar** las memorias y **realizar** su publicación en acuerdo **con el Señor Obispo responsable de la Comisión de Culturas de la CEE.**
- m. Visitar los Seminarios y **casas de formación que tengan vocaciones indígenas en la medida que sea posible.**

ARTICULO 7.

FUNCIONES DEL PRESIDENTE/A

- a. Representar al SICNIE o delegar **una persona o una comisión** para los diferentes eventos.
- b. Coordinar las actividades con los demás miembros de la directiva.
- c. Autorizar *al tesorero* **el ingreso** y egreso de los dineros del SICNIE
- d. Convocar a las reuniones de la Directiva periódicamente.
- e. Presidir las asambleas y reuniones del SICNIE **Nacional.**
- f. Participar en las reuniones de la coordinación nacional y asamblea nacional de Pastoral Indígena e informar sobre el caminar del SICNIE.
- g. Visitar o delegar a algún miembro o **comisión** de la directiva **para acompañar las reuniones** zonales y al SICNIE Juvenil.

ARTICULO 8

DEL VICEPRESIDENTE/A

FUNCIONES:

- a. Asumirá el cargo de presidente/a en caso de ausencia temporal o definitiva.
- b. Participar en diferentes eventos del SICNIE Nacional.
- c. Elaborar proyectos que favorezcan los encuentros del SICNIE en coordinación con la directiva.
- d. **Asistir a las diferentes reuniones de la Directiva**

NOTA: Es de anotar que la lectura solo llegó hasta el artículo 8 y por la premura del tiempo no se dio espacio para las resonancias al respecto de lo escuchado.

Siendo las 10:30 se da un receso para el refrigerio y luego se regresa a la capilla para continuar con la agenda, la cual tiene como invitado al señor Mesías Flores (presidente de la Federación de Indígenas y Campesinos de Imbabura), quien aborda el tema “Realidad del pueblo indígena”. En su intervención se destaca:

- Los índices de desempleo en la actualidad son altos, además de la inseguridad, aunque en la provincia del Imbabura es bajo debido a la administración de justicia indígena.
- Hay dirigentes señalados y perseguidos.
- El proceso para la administración de la justicia indígena es todo un reto y la salida para los pueblos originarios.
- Hay que reconocer que la justicia indígena no es gratuita “Dando – Dando”.
- El Estado no ayuda para que se administre la justicia indígena.

- En cuanto a la realidad nacional, se vive en estos momentos el problema energético que no es de hoy, viene hace muchos años. Lo que si es de hoy es las sequías y se descuidaron las termoeléctricas y no le han apostado a otro tipo de generación de energía. El Imbabura se ha mantenido quieto frente a las iniciativas de protesta.
- Otro factor, es el proceso electoral; hay que reflexionar por quien votar. El movimiento indígena presenta a Leonidas Izza como candidato presidencial a sabiendas que necesitan a alguien que se pueda llevar al poder y se logrará en la medida que sean unidos de manera organizado.

El secretario del SICNIE NACIONAL, Tomás, agradece al hermano Mesías por su compartir y a continuación da la palabra al sacerdote Luka, quien orienta un trabajo en grupo (por zonas) con los siguientes puntos:

TRABAJO EN GRUPO

1. El perfil del servidor que necesita hoy la comunidad católica indígena del Ecuador.
2. Profundización de la exposición de Mesías Flores en cuanto a la realidad socio política de los pueblos indígenas y cómo podemos mejorarla (lo que es posible hacer).
3. El compromiso para trabajos en zonas.
4. Ideas para el próximo SICNIE que corresponde acoger a la zona centro.

A las 12:00 se invita a la comunidad presente a la celebración eucarística, presidida por monseñor Rene Coba, Obispo de Ibarra y animada por la zona Sur.

En su homilía nos recordó que, Dios nos ama mucho y eso significa que en respuesta debemos parecernos a Jesús con nuestras palabras, pero sobre todo con las acciones. El problema principal está en que se está perdiendo la fe y la esperanza. Invita a parecerse a Jesús, a caminar juntos, en sinodalidad a pesar de nuestras diferencias. Necesitamos apoyarnos y la Eucaristía ha de servirnos para comprometernos en seguir construyendo la Iglesia con rostro indígena.



Después de compartir el almuerzo, los grupos terminaron de hacer el trabajo en grupo y luego se pasó a la capilla; después de un canto de animación, el padre Luka invitó a compartir lo realizado en los grupos.

PLENARIA

1. El perfil del servidor que necesita hoy la comunidad católica indígena del Ecuador.

- Una persona que se siente llamado; en formación constante y sólida.
- Comprometido, de testimonio de vida y constante.
- Perseverancia en el compromiso; convencido de su misión y enamorado de la Eucaristía.
- Profundamente creyente, en constante diálogo y respeto por la diferencia.
- Con capacidad de solucionar conflictos.
- Cercano al pueblo indígena, acompaña con paciencia.
- Preparado para formar en los sacramentos, que ame su cultura, la espiritualidad y formación bíblica; doctrina social de la iglesia e identidad.
- Con formación para el ecumenismo y diálogo interreligioso.
- De constante oración.
- Ser buena persona en las actividades, con actitudes positivas, siendo siempre amable y carismático en la comunidad.
- Persona que valora su servicio como animador.
- Ser fiel y entregado a su vocación.
- Honrado y responsable. Comprometido con Dios, ser preparado, tener visión de alcanzar la santidad.

2. Profundización de la exposición de Mesías Flores en cuanto a la realidad socio política de los pueblos indígenas y cómo podemos mejorarla (lo que es posible hacer).

- Poco respaldo, duele lo que nos sucede y más aún que muchos no nos damos cuenta.
- Hay poco respaldo. Se nota un debilitamiento de la organización. No hay un verdadero compromiso.
- En lo laboral muy afectados, delincuencia, inseguridad que son problemas muy serios.
- Sistema neoliberal dominante, falta de sensibilización y conciencia para valorar la tierra, la naturaleza.
- Con conocimientos que le permitan ver, juzgar y actuar que le lleven a vivir su compromiso.
- Podemos mejorar manteniendo el: No mentir, No robar y no engañar.
- Podemos mejorar preparándonos y participando en talleres de liderazgo

3. El compromiso para trabajos en zonas.

- Formación en derechos de la naturaleza.
- Involucrarnos en los procesos socio políticos de nuestras comunidades.
- Valorar más a la mujer y a su vez promover más protagonismo de ellas.
- No perder la voz profética.
- Sanar necesidades a nivel psicológico.
- Trabajar en red: REPAM, RENAPE.
- Formar a los jóvenes en derechos humanos, espiritualidad de los pueblos.
- Buscar la solidaridad y promover el diálogo.

- Promover la agroecología en nuestros campos.
- Cuidar el medio ambiente.
- Utilizar su propia vajilla en eventos sin utilizar desechables.
- Desde la evangelización promover el cuidado de la casa común.
- Trabajar en mingas y ayudarse entre compañeros.
- Trabajar en coordinación, por zonas y socializando la información.
- Mantener el trabajo desde los sueños de “Querida Amazonía”.

4. Ideas para el próximo SICNIE que corresponde acoger a la zona centro.

- Profundizar en el tema de realidad socio política y vivir nuestros valores como indígenas.

A continuación, el padre José Rassa informa que el API se reunirá para sistematizar los temas de formación de los SICNIE.

A las 16:00 horas, el secretario pide a los presentes la evaluación que realizaron en cada zona y la palabra al tesorero del SICNIE NACIONAL, quien presenta un informe económico de ingresos y egresos desde que asumieron.

DETALLE	INGRESO	EGRESO	SALDO
Saldo 2023	\$ 501.00		
Inscripciones SICNIE en Guayaquil	\$ 875.00		
Aporte comunidades de Guayaquil	\$ 1,500.00		
Aportes ofrendas y donaciones	\$ 483.00		\$ 3,359.00
Por gastos de alimentación		\$ 1,727.80	
Pago préstamo colchones		\$ 50.00	\$ 1,581.20
Inscripciones SICNIE en Otavalo	\$ 1,060.00		
Ofrendas en eucaristías	\$ 144.00		
Tómbola	\$ 223.20		\$ 3,008.40
Por gastos de coordinación Imbabura por gastos del SICNIE		\$ 700.00	
Saldo al terminar el SICNIE NACIONAL en Otavalo			\$ 2,308.40

Siendo las 16:45, el padre párroco, Fernando Olivares agradece a todos los presentes y el presidente José Melchor pide a monseñor Carlos Yepes termine dando su bendición y con ello se levanta el altar, dando por terminado el SICNIE NACIONAL .

Después de esto, los participantes recibieron la merienda y regresaron a sus jurisdicciones.

EVALUACION

1. Qué le pareció la organización de la zona Norte (Logística)

- Bien organizados
- Recibieron bien a la gente a pesar de que la directiva nacional no aparecía.
- El esfuerzo de los servidores para la organización con el vicario de pastoral indígena.
- La acogida por parte de la parroquia Sagrado Corazón.
- Los hermanos que llegaron en la noche anterior, algunos tuvieron que dormir en el bus en que llegaron.
- Buena animación.

2. ¿Qué les pareció los temas tratados?

- Bien los temas.
- Tratados desde el Evangelio.
- Temas basados en los sueños del Papa Francisco.

3. ¿Qué le pareció la organización SICNIE Nacional? Positivo, negativo y sugerencias

POSITIVO	NEGATIVO	SUGERENCIAS
➤ Temas buenos y expositores bien preparados. ➤ Buena acogida. ➤ Buena alimentación. ➤ La mesa directiva bien preparada ➤ Muy lindas las eucaristías. ➤ Participación de los coros. ➤ La participación de la jurisdicción. ➤ El acompañamiento de monseñor Carlos Yepes durante todo el SICNIE. ➤ La comida del segundo día.	➤ Los chitos y cachitos que se repartieron en la tómbola. ➤ Gestión de los tiempos en las comidas. ➤ La directiva llegó tarde el primer día. ➤ No se respetó el cronograma. ➤ Faltó alimentación en la noche del 25 ➤ Algunos de los temas no se terminaron de tratar. ➤ No dieron espacio para hacer resonancia y propuestas de los estatutos. ➤ Profanar el altar con la noche cultural. ➤ Faltó la presencia de la pastoral juvenil.	➤ Traer productos saludables para repartir en la tómbola. ➤ Organizar bien el tiempo en la noche cultural para que todos puedan participar. ➤ Organización de los tiempos para repartir los alimentos. ➤ Procurar la puntualidad en los temas. ➤ Delegar el servicio de alimentación por jurisdicciones. ➤ Organizar con la directiva nacional con bastante anticipación. ➤ Invitar a la pastoral juvenil. ➤ Planificar mejor la noche cultural. ➤ Poner más tachos de basura. ➤ Más participación activa de los servidores